

Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Организация и оплата труда»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Организация и оплата труда» включена в вариативную часть учебных планов по программам подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете экономики и менеджмента кафедрой менеджмента.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

В результате изучения дисциплины «Организация и оплата труда» студент получит знания о структуре трудовых процессов, о структурах норм труда, и о методах его нормирования, а также узнает о методах оптимизации трудовых процессов, нормах труда и распределениях доходов. В процессе изучения дисциплины студент научится анализировать трудовые процессы, рассчитывать нормы и оптимизировать трудовые процессы, а также рассчитывать заработную плату.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме решения задач на практических занятиях, рубежный контроль в форме выполнения контрольно-модульных заданий и промежуточный контроль (аттестация) в форме сдачи зачета.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единиц, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34ч.), практические (17ч) занятия и (57ч.) самостоятельной работы студента.

