

Аннотация рабочей программы по дисциплине «Управление персоналом»

Дисциплина «Управление персоналом» относится к вариативной части (дисциплины по выбору) программы по направлению подготовки 38.03.01 «ЭКОНОМИКА». Дисциплина реализуется на факультете Экономики и менеджмента кафедрой Экономики и управления производством.

Дисциплина нацелена на формирование общекультурных компетенций: (ОК–6); общепрофессиональных компетенций: (ОПК-4); профессиональных компетенций (ПК-9).

Целью изучения дисциплины является достижения следующих результатов образования:

Знания:

Теоретических основ управления персоналом

Умения:

Ориентироваться в новых хозяйственных условиях, формирование экономического мышления, принятия управленческих решений в области подбора, отбора и найма персонала.

Навыки:

Планирования и оценки результатов деятельности персонала, стимулирования.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с дисциплинами, включенными в программу подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика».

Формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия.

Виды контроля: текущий контроль успеваемости, рубежный контроль, промежуточный контроль в форме экзамена и по рейтинговой системе, утвержденной ВУЗом.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 7 зачетных единиц 252 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия в количестве 51 часа, практические занятия в количестве 34 часов и 167 часов самостоятельной работы студента.