

Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Управление человеческими ресурсами»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» включена в базовую часть учебных планов по программам подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент». Дисциплина реализуется на факультете экономики и менеджмента кафедрой «Менеджмент».

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных компетенций:

Общепрофессиональных :

ОПК – 3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

Профессиональных:

ПК -2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде.

Целью дисциплины является развитие у студентов (слушателей) теоретических, практических компетенций и навыков в области управления человеческими ресурсами (УЧР) организации.

Задачи изучения дисциплины: Овладение основными понятиями, теорией и практикой УЧР; Понимание смысла стратегии УЧР, его процесса и основных концепций; Определение и освоение основных подходов к стратегическому УЧР.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: (лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации).

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий и рубежный контроль успеваемости в форме тестирования и промежуточный контроль (аттестация) в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа. Программой дисциплины предусмотрены лекционные (34ч.), практические (17ч.), (93ч.) самостоятельной работы студента.