

**Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.02.02 «Конфликтология»**

Цель освоения дисциплины: формирование знаний, умений и навыков в области конфликтологии.

Формирование компетенций в области производственного менеджмента.

Формируемые компетенции:

Формируемые компетенции:

УК-5 - Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах;

УК-5 (ИД-1) - Анализирует современное состояние общества на основе знания истории;

УК-5 (ИД-2) - Интерпретирует проблемы современности с позиций этики и философских знаний;

УК-5 (ИД-3) - Демонстрирует понимание общего и особенного в развитии цивилизаций, религиозно-культурных отличий и ценностей локальных цивилизаций;

ПК-1 - Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов;

ПК-1 (ИД-1) - Знает процессы групповой динамики и принципы формирования команды

ПК-1 (ИД-2) - Проводит аудит человеческих ресурсов;

ПК-1 (ИД-3) - Осуществляет диагностику организационной культуры;

ПК-1 (ИД-4) - Владеет навыками использования основных теорий управления;

ПК-2 - Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде;

ПК-2 (ИД-1) - Понимает особенности межличностных, групповых и организационных коммуникаций с учетом современных технологий управления персоналом;

ПК-2 (ИД-2) - Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций.

Форма промежуточной аттестации: зачет.