

Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.11 «Управление человеческими ресурсами»

Цель освоения дисциплины: получение фундаментальной и практической профессиональной подготовки в области стратегического управления.

Формирование компетенций в области производственного менеджмента.

Формируемые компетенции:

ПК-1 - Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов;

ПК-1 (ИД-1) - Знает процессы групповой динамики и принципы формирования команды

ПК-1 (ИД-2) - Проводит аудит человеческих ресурсов;

ПК-1 (ИД-4) - Владеет навыками использования основных теорий управления;

ПК-2 - Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде;

ПК-2 (ИД-1) - Понимает особенности межличностных, групповых и организационных коммуникаций с учетом современных технологий управления персоналом;

ПК-2 (ИД-2) - Применяет различные способы разрешения конфликтных ситуаций.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.