

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.05. «Теория организации и организационное поведение»

Цель освоения дисциплины: получение теоретических знаний об основных концепциях социальных организаций и организационном поведении как о междисциплинарной области знания, связанной с изучением человеческих установок и трудовой деятельности. *Формирование компетенций в области* инновационного менеджмента.

Формируемые компетенции:

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-1 (ИД-1) - Знает на продвинутом уровне экономическую, организационную и управленческую теорию;

ОПК-1 (ИД-2) - Решает профессиональные задачи, используя соответствующие теоретические знания и практики управления;

ОПК-1 (ИД-3) - Владеет навыками обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-4 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-4 (ИД-1) - Понимает особенности управления проектной и процессной деятельностью в организации;

ОПК-4 (ИД-2) - Выявляет возможности развития организации с учетом внутренних и внешних факторов;

ОПК-4 (ИД-3) - Владеет навыками разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей.

Форма промежуточной аттестации: зачет.