

Информация о востребованности молодых специалистов на предприятии
АО "Ковровский электромеханический завод"

Направление подготовки (специальности)	Должности	Стартовый оклад	Перспективы карьерного роста	Дополнительная информация по трудоустройству
«Приборостроение» «Управление в технических системах»	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	60 000	да	Для всех сотрудников предприятия действуют меры стимулирования и поддержки, такие как: полный соцпакет, официальное трудоустройство, конкурентная заработная плата, квартальная и годовая премия по результатам работы предприятия, материальная помощь, возможна компенсация расходов при найме жилья, 50% дотация питания в столовой предприятия, 50% скидка в медцентре АО «КЭМЗ», льготные путёвки на б/о «Ландыш» и ДОЛ «Искатель», санаторно-курортное лечение, дополнительное медицинское страхование (ДМС), негосударственное пенсионное обеспечение (НПО), обучение без отрыва от производства
«Приборостроение» «Управление в технических системах»	Слесарь механосборочных работ	60 000	да	
«Приборостроение» «Управление в технических системах»	Токарь	60 000	да	
«Приборостроение» «Управление в технических системах»	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	60 000	да	
«Приборостроение» «Управление в технических системах»	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	60 000	да	
«Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств»	Инженер-конструктор	50 000	да	
«Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» «Технологические машины и оборудование»	Инженер-технолог	50 000	да	
«Экономика» «Менеджмент»	Инженер по материально-техническому снабжению	50 000	да	
«Экономика» «Менеджмент»	Инженер по планированию производства	50 000	да	
«Экономика» «Менеджмент»	Инженер по организации производства	50 000	да	
«Электроэнергетика и электротехника»	Инженер-электроник	50 000	да	