

## *Психология управления*

- Аннотация курса: курс психология управления предназначен для понимания необходимости и возможности психологического сопровождения управления персоналом в целях поддержания эффективной профессиональной деятельности специалистов и коллектива в целом. В результате освоения курса будут сформированы умения и выработаны навыки использования психологических технологий и методик, позволяющих мотивировать работников и создать для них оптимальные психологические условия работы.
- Цель программы: получение знаний, умений и навыков практической (организационной) психологии, методов и технологий управления персоналом с учетом личностных характеристик, компетенций и мотивации.
- Планируемые результаты освоения: Результатами прохождения программы является:
  - Знание:
    - в области психологии для прогнозирования поведения персонала в профессиональной среде;
    - психологическое сопровождения в целях оптимизации процессов: подбора, адаптации, оценки, аттестации, мотивирования, планирования карьеры и обучения, управление групповыми и организационными процессами.
  - Умение:
    - соотносить задачи профессиональной деятельности и возможности их психологического обеспечения
    - анализа профессиональной деятельности и выявления качеств, необходимых персоналу на рабочих местах.
  - Навыки:
    - владеть основами психологии управления и психологическими аспектами управления персоналом;
    - предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций в коллективе;
    - владеть инструментами психологического обеспечения профессиональной деятельности: подбор персонала, построение карьеры, мотивирование персонала, сохранение психологического здоровья; предупреждение профессиональной деформации сотрудников.

- Учебный план программы повышения квалификации «Психология управления»

№	Наименование разделов и тем курса	Количество учебных часов		
		лекции	Практич.	СРС
<b>1. Менеджмент</b>				
1.1	Основы менеджмента	2	2	1
1.2	Управление персоналом	2	2	2
	<b>ИТОГО по разделу</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>2. Психология в менеджменте</b>				
2.1	Психология управления	4	4	2
2.2	Организационная психология	2	4	1
	<b>ИТОГО по разделу</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>3. Психологический аспект управления персоналом</b>				
3.1	Психология подбора, аттестации и оценки персонала	2	4	3
3.2	Психология мотивации персонала	2	4	3
3.3	Психология профессионального здоровья	1	4	2
3.4	Психология общения и конфликта	1	4	3
3.5	Технология успеха и карьерного роста	1	3	2
3.6	Профилактика профессиональной деформации личности	1	3	2
	<b>ИТОГО по разделу</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>15</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>21</b>
	<b>Итоговая аттестация</b>	<b>2</b>		
	<b>ИТОГО</b>	<b>72</b>		