

**Результаты опроса работодателей об удовлетворенности
качеством образования по направлению подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность
ООП - Техносферная безопасность**

В рамках данного исследования был проведен опрос среди работодателей города Коврова, представляющих различные отрасли и сферы деятельности. Целью опроса было выяснить, какие характеристики и качества важны для работодателей при оценке подготовки выпускников Ковровской государственной технологической академии для успешной интеграции на рынок труда.

Ключевым фактором в развитии экономической активности в городе Коврове являются заводы и предприятия, которые обеспечивают рабочими местами и создают продукцию, известную во всей стране и за её пределами.

На основе опроса было выяснено, что уровень долгосрочного сотрудничества с КГТА в вопросах трудоустройства выпускников направления подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность ООП - Техносферная безопасность достаточно высок. Все опрошенные работодатели поддерживают сотрудничество с Академией более 5 лет (см. рис. 1).

Сколько лет вы сотрудничаете с КГТА по вопросу трудоустройства выпускников

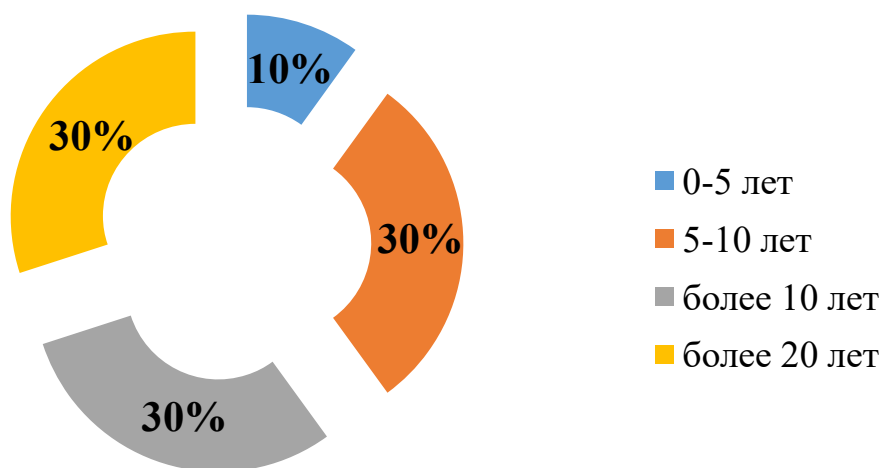


Рис. 1. Уровень долгосрочного сотрудничества с КГТА в вопросах трудоустройства выпускников

80% опрошенных работодателей выразили удовлетворение уровнем общей теоретической подготовки выпускников КГТА. 10% «хорошо» оценивают уровень подготовки, а 10% на «отлично» (см. рис. 2). Это свидетельствует о том, что Академия успешно обеспечивает своих студентов необходимыми теоретическими знаниями, которые будут применены на рабочем месте.

Уровень профессиональной общетеоретической подготовки выпускников

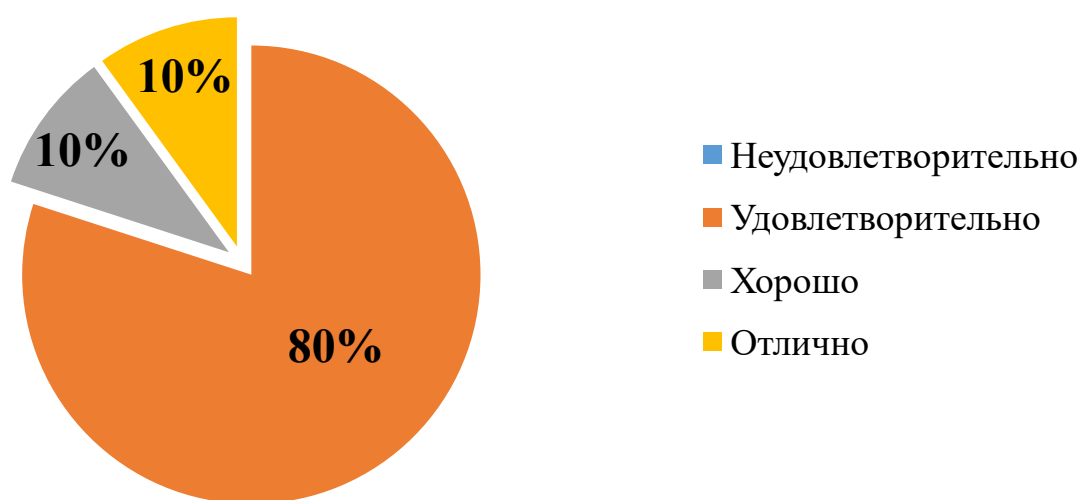


Рис. 2. Уровень профессиональной общетеоретической подготовки выпускников

Вопрос с целью выявления уровня практических знаний и умений выпускников показал, что работодатели удовлетворены профессиональной подготовкой выпускников КГТА (см. рис. 3).



Рис. 3 Уровень практических знаний и умений выпускников

В анкетировании был включен вопрос об оценке способностей выпускников Академии работать в коллективе и команде. Половина опрошенных работодателей дали оценку «хорошо», 20% «отлично», 20% «удовлетворительно» и 10% не удовлетворены навыками выпускников Академии работать в коллективе (см. рис. 4).

Способность работать в коллективе, команде

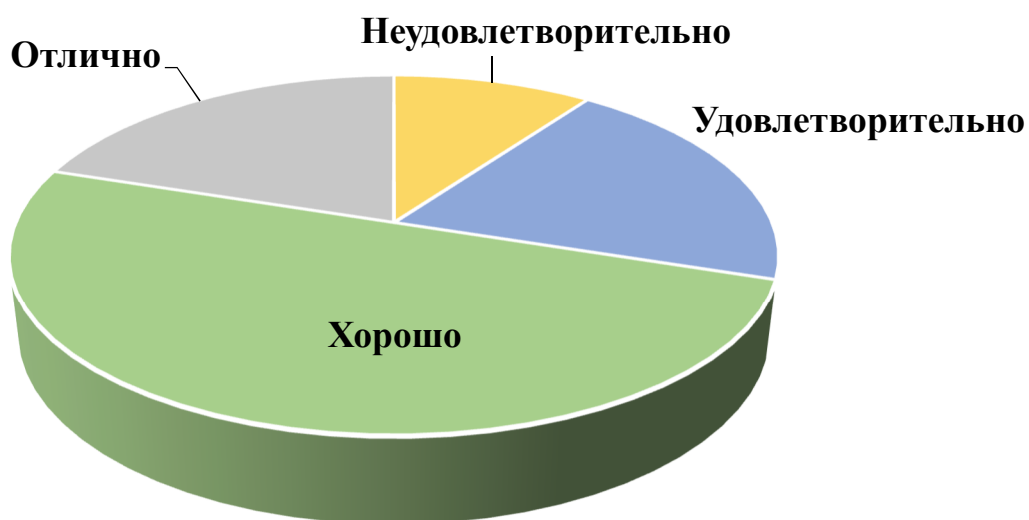


Рис. 4 Уровень выпускников работать в команде и коллективе

50% работодателей удовлетворены способностью выпускников эффективно представлять себя и результаты своего труда. 30% опрошенных оценивают данный навык на уровне «хорошо», а 20% на «отлично» (см. рис. 5).

Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда

■ Неудовлетворительно ■ Удовлетворительно ■ Хорошо ■ Отлично

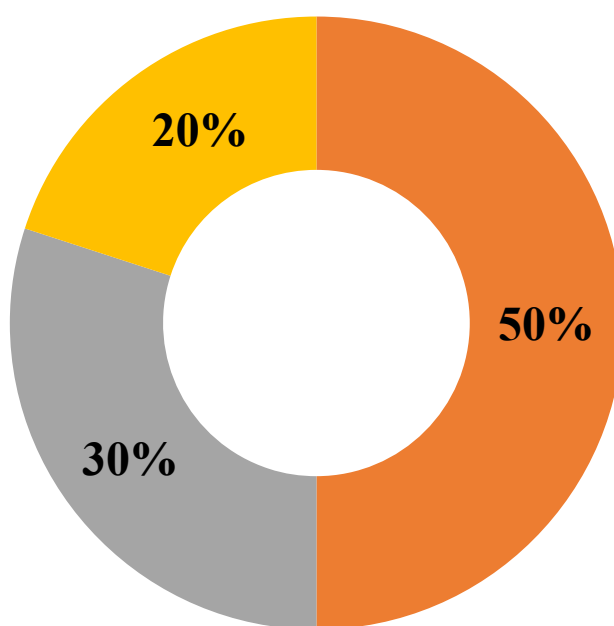


Рис. 5 Уровень способностей выпускников представлять себя и результаты своего труда

Большинство работодателей города Коврова высоко оценили степень ориентации выпускников на карьерный рост и профессиональное развитие (см. рис. 6).

Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие

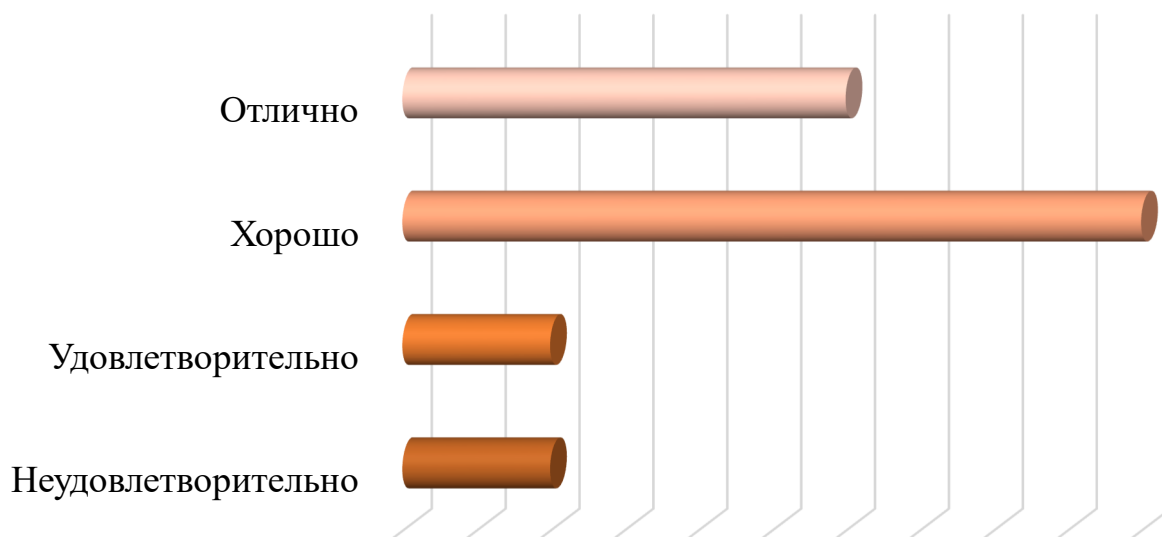


Рис. 6 Уровень нацеленности выпускников на карьерный рост и профессиональное развитие

80% работодателей положительно оценивают способности выпускников Академии к управлению персоналом, а 20% не удовлетворены (см. рис. 7).

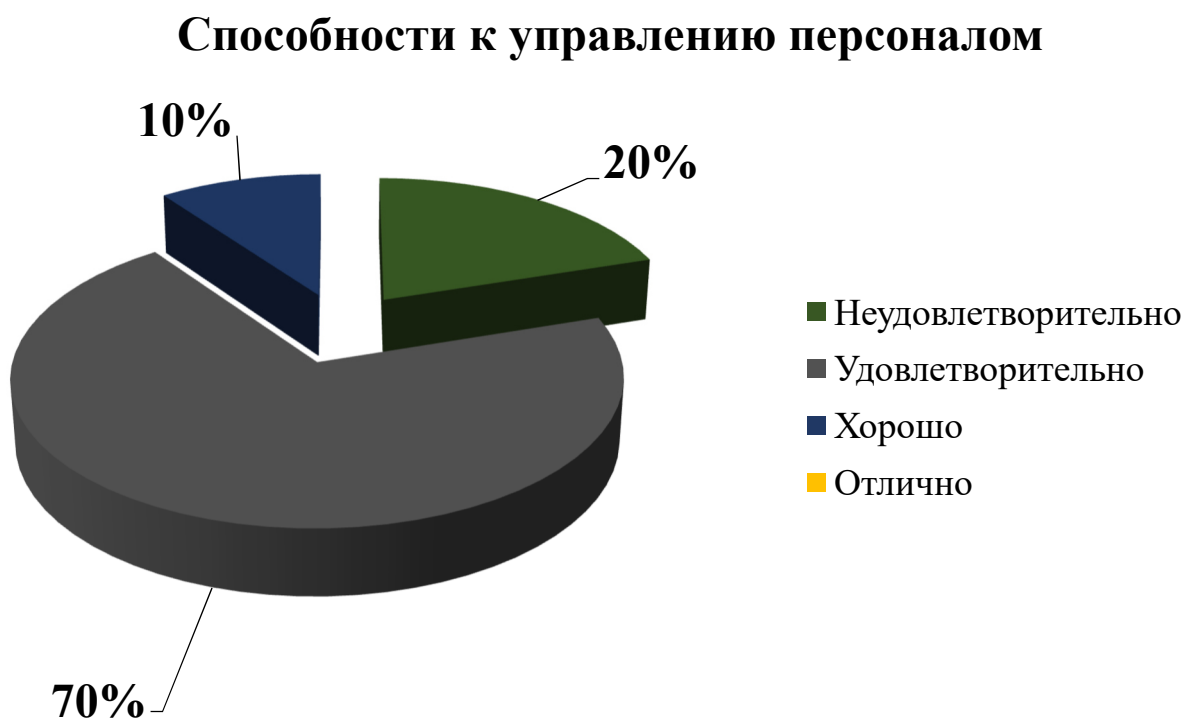


Рис. 7 Уровень способностей выпускников к управлению персоналом

Большая часть работодателей высоко оценила готовность и способность выпускников Академии к дальнейшему обучению (см. рис. 8).

Готовность и способность к дальнейшему обучению

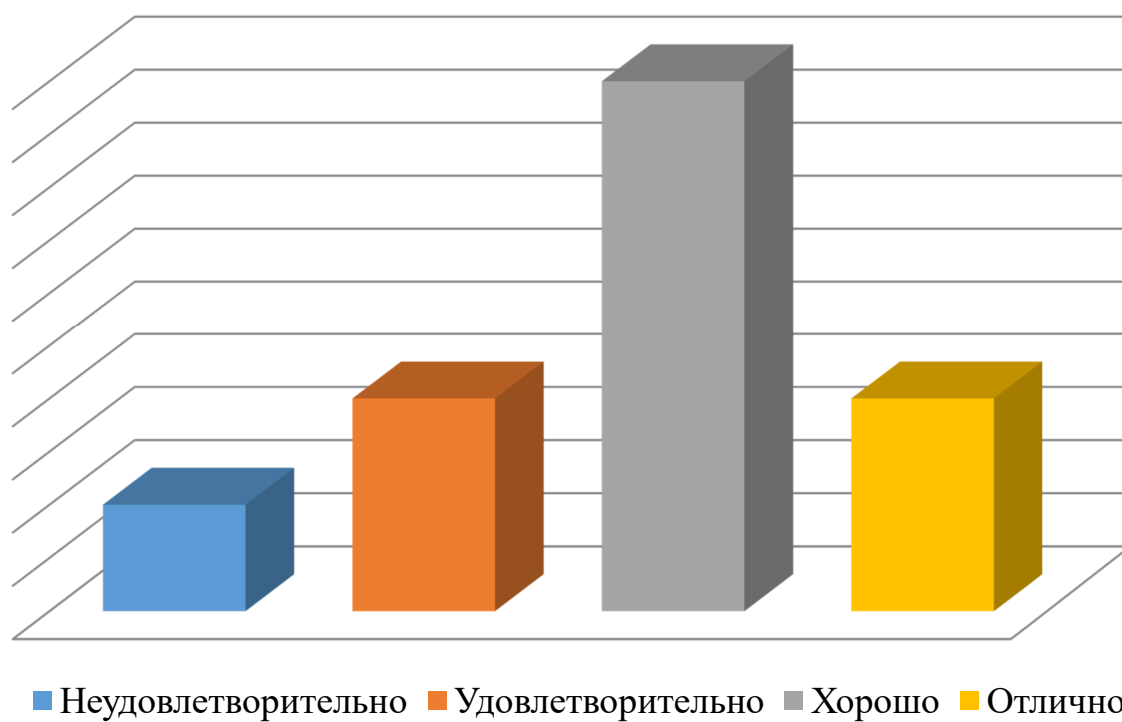


Рис. 8 Уровень готовности и способности выпускников к дальнейшему обучению

Работодатели высоко оценивают способность выпускников Академии воспринимать новую информацию и развивать новые идеи. Этот результат подчеркивает качество образования и уровень подготовки студентов Академии, что делает их ценными участниками на рынке труда и источником инновационных идей (см. рис. 9)

Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи

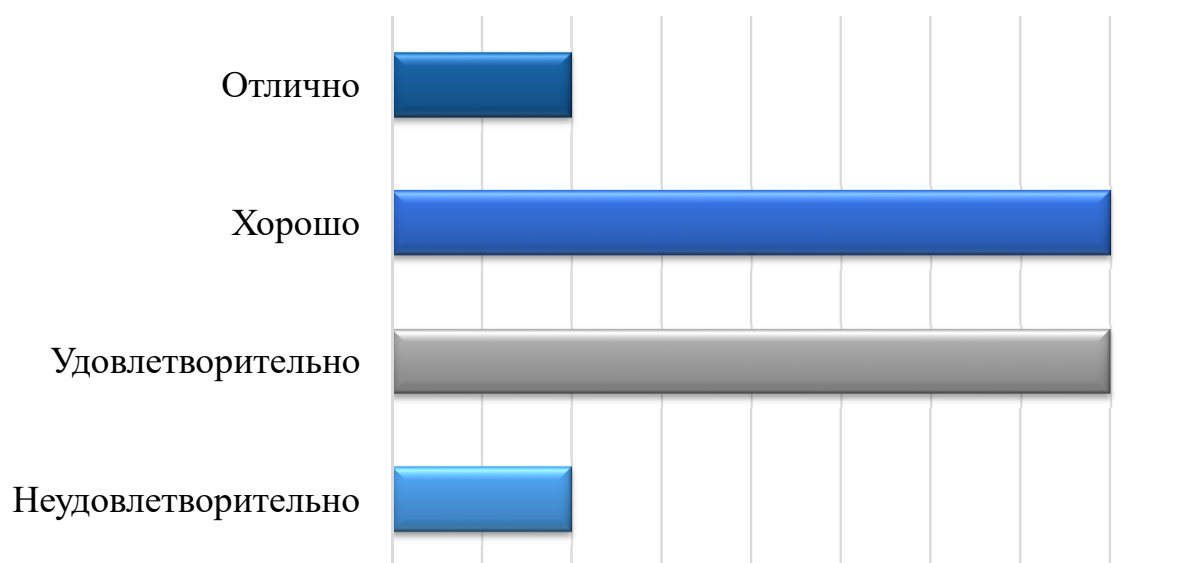


Рис. 9 Уровень способностей выпускников воспринимать новую информацию и развивать новые идеи

Также опрос показал, что выпускники Академии имеют высокую эрудированность и общую культурную компетентность (см. рис. 10).

Эрудированность, общая культура



Рис. 10 Уровень эрудированности и общей культуры

Опираясь на исследования, было выявлено, что выпускники Академии хорошо осведомлены в смежных, по отношению к полученной специальности, областях. 90% опрошенных работодателей удовлетворены информированностью выпускников о смежных сферах работы и лишь 10% выразили неудовлетворенность осведомленностью выпускников Академии (см. рис. 11).

Осведомленность в смежных областях по отношению к полученной специальности



Рис. 11 Уровень осведомленности в смежных областях по отношению к полученной специальности

В анкетировании был включен вопрос об уровне владения выпускниками Академии иностранным языком. 50% работодателей поставили оценку «удовлетворительно», 40% оценили на «хорошо» знания иностранного языка и 10% считают, что выпускники Академии направления подготовки 20.03.01 «Техносферная безопасность» ООП – Техносферная безопасность владеют иностранным языком на «отлично» (см. рис. 12).

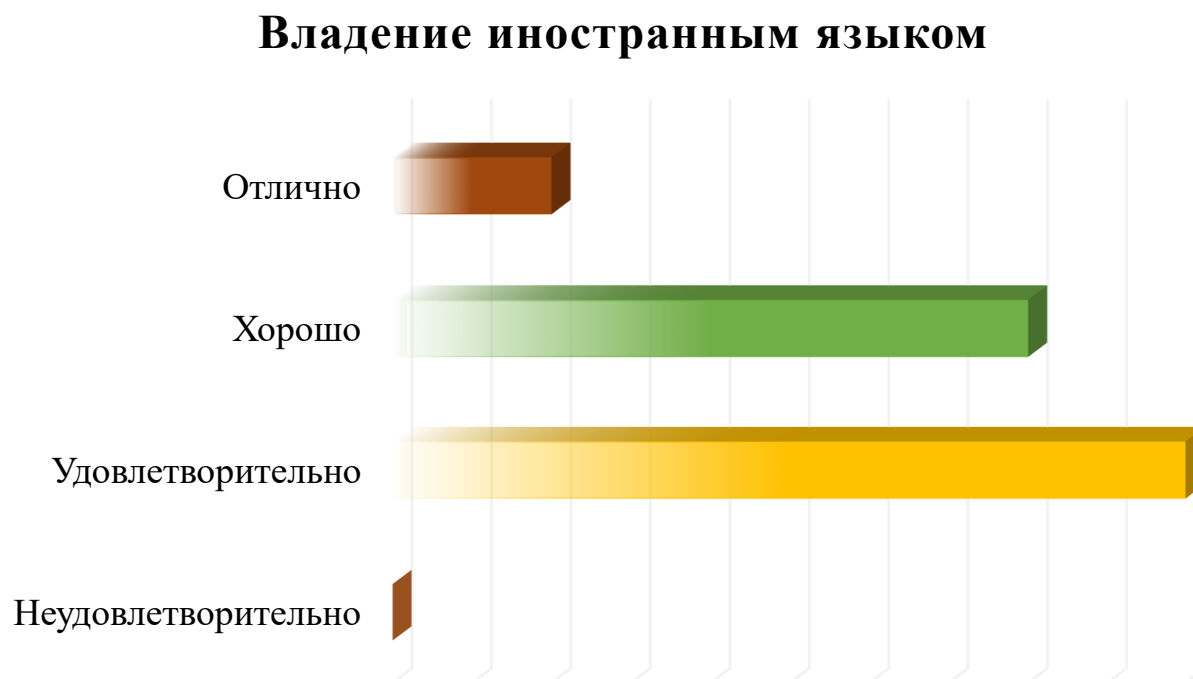


Рис. 12 Уровень владения иностранным языком

В результате опроса было выявлено, что выпускники Академии имеют хорошие знания для работы в прикладных компьютерных программах. Можно сделать вывод, что образовательная программа Академии успешно развивает навыки, востребованные в современном мире (см. рис. 13).

Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ

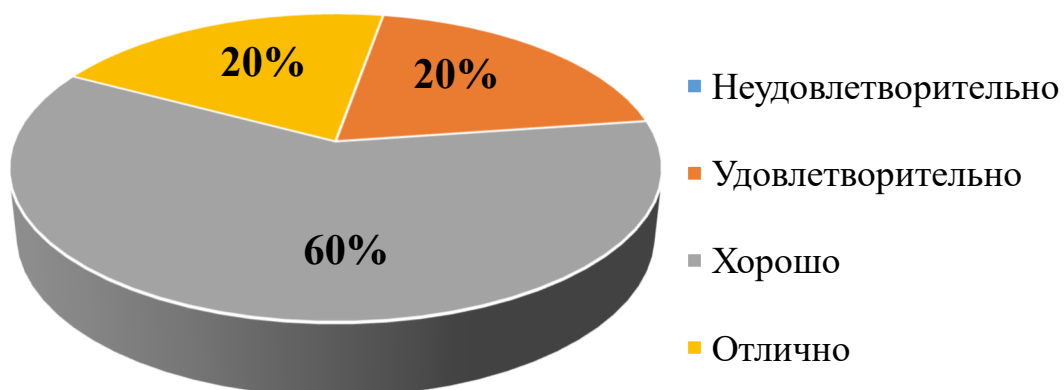


Рис. 13 Уровень навыков выпускников работы на компьютере и знание необходимых программ

Работодатели высоко оценили ответственность и коммуникативные способности выпускников Академии (см рис.14, 15).

Ответственность



Коммуникабельность

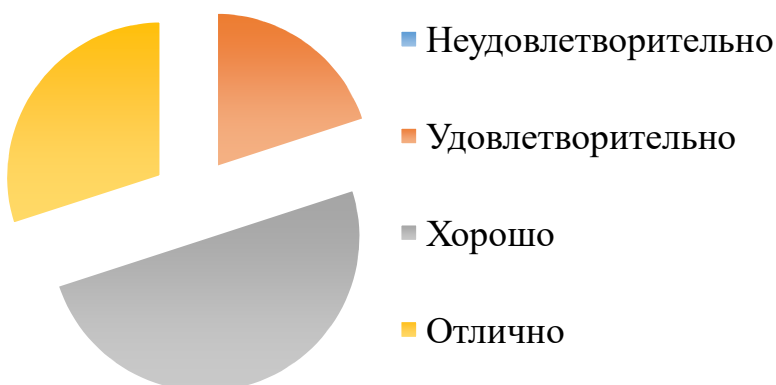


Рис. 14 и 15 Уровень ответственности и коммуникабельности выпускников

16).

Дегтярева»?



Рис. 16 Уровень доверия оценкам, которые получали выпускники ФГБОУ
ВО «КГТА им. Дегтярева»

Также был сделан опрос, направленный на выявление качества подготовки выпускников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева» за последние 5-7 лет. Он показал, что 50% работодателей не заметили изменений, 20% отметили улучшение в качестве образования, получаемого выпускниками, 10% заметили незначительное улучшение, 20% считают, что качество подготовки ухудшилось (см. рис. 17).

Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»?

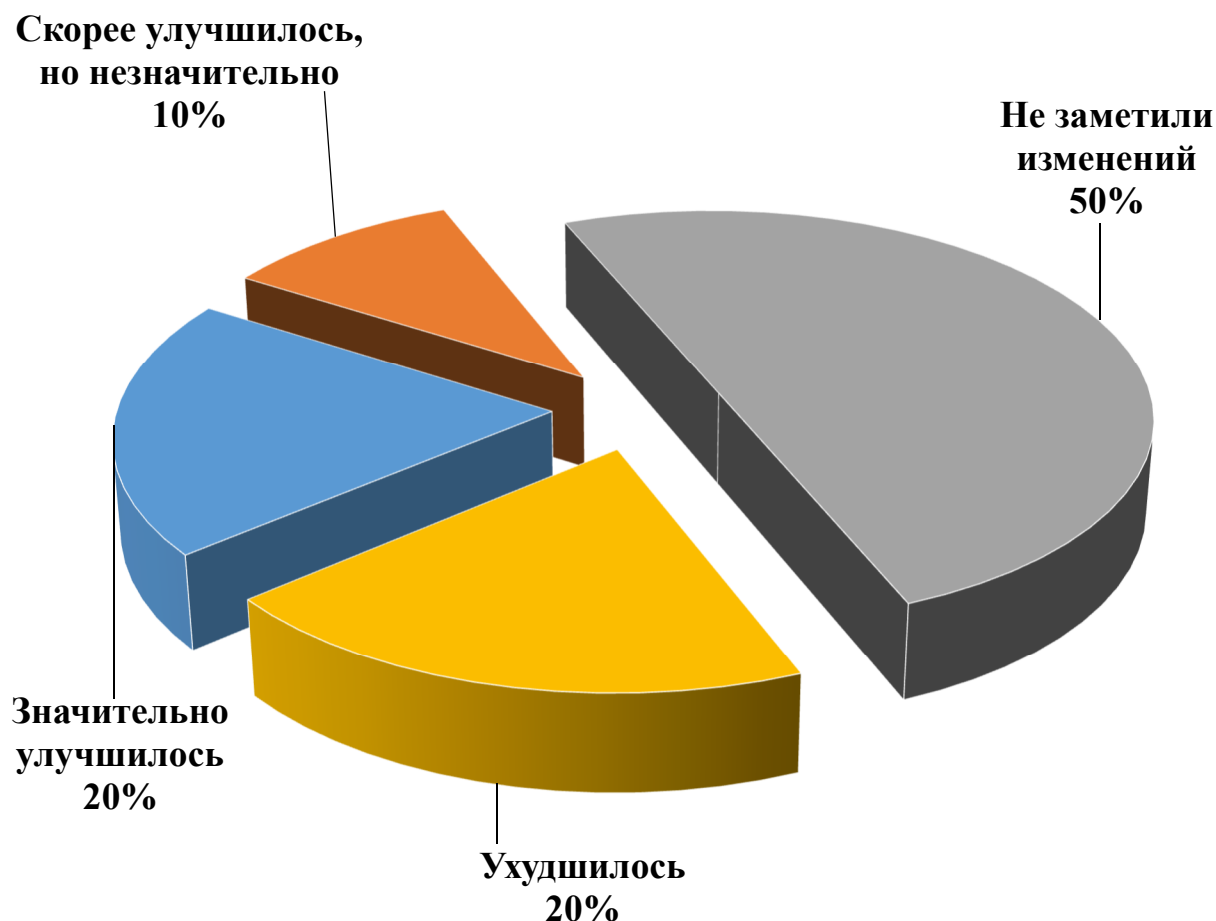


Рис. 17 Оценка работодателями изменения качества подготовки выпускников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»

Как часть исследования в области найма выпускников КГТА, мы провели анкетирование среди многочисленных работодателей, чтобы выяснить, какие профессиональные навыки и знания они считают ключевыми при рассмотрении кандидатов на вакансии. Результаты этого опроса предоставляют ценную информацию о том, какие качества наиболее ценятся на современном рынке труда.

Среди многочисленных ответов, которые мы получили, выделяются следующие аспекты: креативность и нестандартное мышление, коммуникабельность, способность к обучению, умение работать с ПК, знание современных специализированных программ и комплексов, техническое мышление, аналитические способности и способность работать в команде.

Также в анкетирование был включен вопрос о том, какие совершенствования в образовательной программе могли бы быть предложены для того, чтобы выпускники приобрели более высокие навыки.

Работодатели рекомендуют разработку образовательных программ совместно с ними, что позволит учебным заведениям более точно соответствовать требованиям и ожиданиям работодателей.

Дополнительно, работодатели подчеркивают важность увеличения объема практических знаний в учебных программах. Данный подход поможет студентам лучше применять свои знания в реальной рабочей среде, обеспечивая им конкурентное преимущество на рынке труда.

И, наконец, согласно рекомендациям работодателей, увеличение количества практических часов работы на производстве считаются ключевыми элементами в улучшении образования. Это предоставляет студентам ценный практический опыт, помогает им лучше понять профессиональную деятельность и более успешно внедряться в мир работы.