

**Результаты опроса работодателей об удовлетворенности  
качеством образования по направлению подготовки  
37.03.01 Психология  
ООП – Психология личности**

В рамках данного исследования был проведен опрос среди работодателей города Коврова, представляющих различные отрасли и сферы деятельности. Целью опроса было выяснить, какие характеристики и качества важны для работодателей при оценке подготовки выпускников Ковровской государственной технологической академии для успешной интеграции на рынок труда.

Ключевым фактором в развитии экономической активности в городе Коврове являются заводы и предприятия, которые обеспечивают рабочими местами и создают продукцию, известную во всей стране и за её пределами.

На основе опроса было выяснено, что уровень долгосрочного сотрудничества с КГТА в вопросах трудоустройства выпускников направления подготовки 37.03.01 Психология ООП – Психология личности достаточно высок. Все опрошенные работодатели поддерживают сотрудничество с Академией более 5 лет (см. рис. 1).

### **Сколько лет вы сотрудничаете с КГТА по вопросу трудоустройства выпускников**

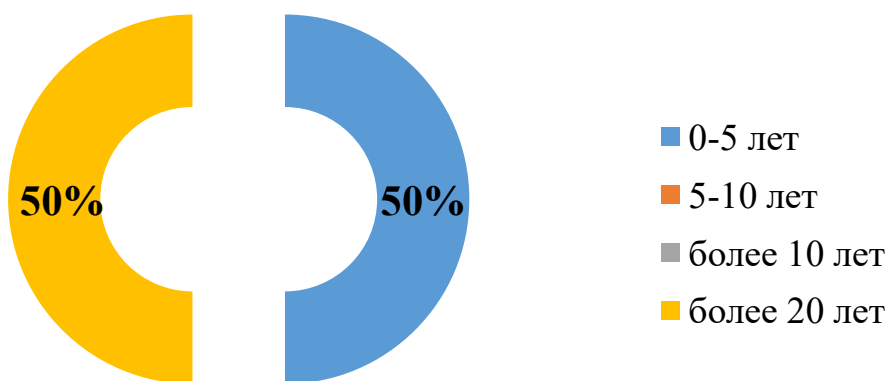


Рис. 1. Уровень долгосрочного сотрудничества с КГТА в вопросах трудоустройства выпускников

100% опрошенных работодателей оценили на «отлично» уровень общей теоретической подготовки выпускников КГТА (см. рис. 2). Это свидетельствует о том, что Академия успешно обеспечивает своих студентов необходимыми теоретическими знаниями, которые будут применены на рабочем месте.

### **Уровень профессиональной общетеоретической подготовки выпускников**

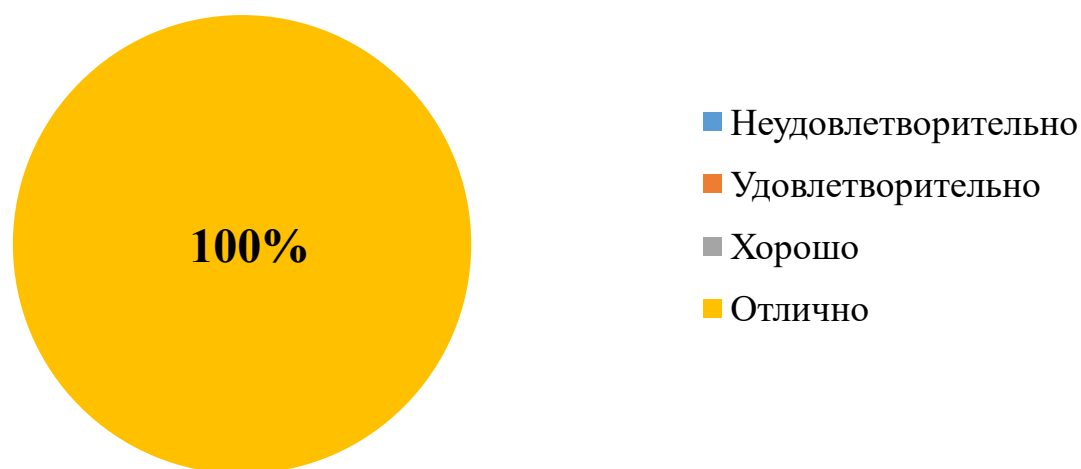


Рис. 2. Уровень профессиональной общетеоретической подготовки выпускников

Вопрос с целью выявления уровня практических знаний и умений выпускников показал, что работодатели высоко оценили уровень профессиональной подготовки выпускников КГТА (см. рис. 3).

### **Уровень практических знаний, умений выпускников**

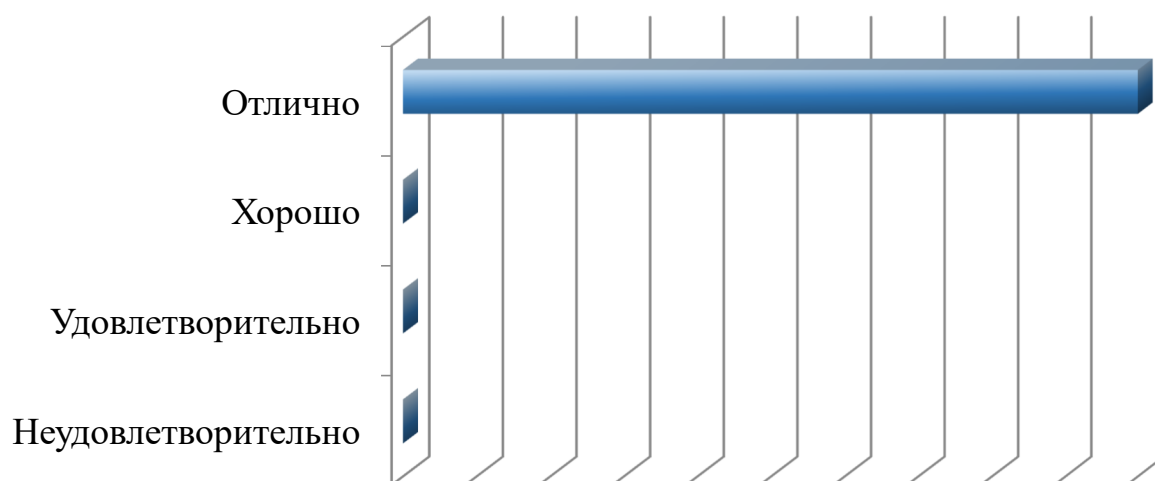


Рис. 3 Уровень практических знаний и умений выпускников

В анкетировании был включен вопрос об оценке способностей выпускников Академии работать в коллективе и команде. Все опрошенные работодатели дали оценку «отлично» (см. рис. 4).

### **Способность работать в коллективе, команде**



Рис. 4 Уровень выпускников работать в команде и коллективе

100% работодателей оценивают на «отлично» способность выпускников эффективно представлять себя и результаты своего труда (см. рис. 5).

### **Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда**

■ Неудовлетворительно ■ Удовлетворительно ■ Хорошо ■ Отлично

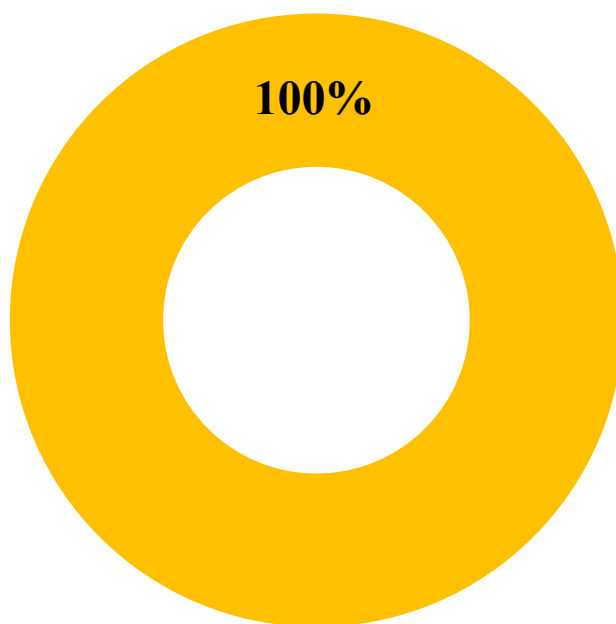


Рис. 5 Уровень способностей выпускников представлять себя и результаты  
своего труда

Все опрошенные работодатели города Коврова высоко оценили степень ориентации выпускников на карьерный рост и профессиональное развитие (см. рис. 6).

### **Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие**

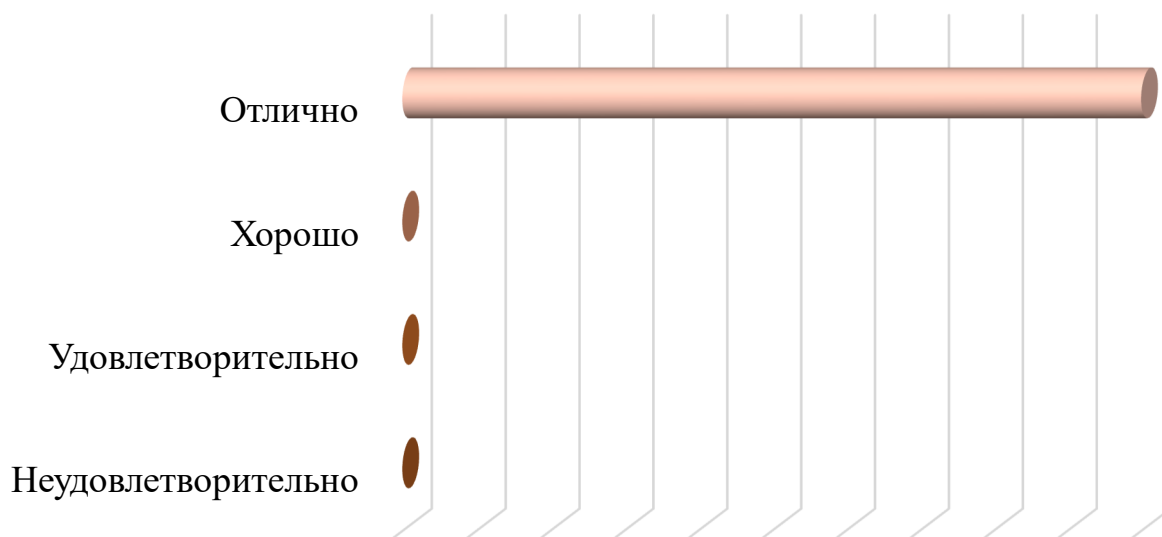


Рис. 6 Уровень нацеленности выпускников на карьерный рост и профессиональное развитие

100% работодателей положительно оценивают способности выпускников Академии к управлению персоналом (см. рис. 7).

### Способности к управлению персоналом

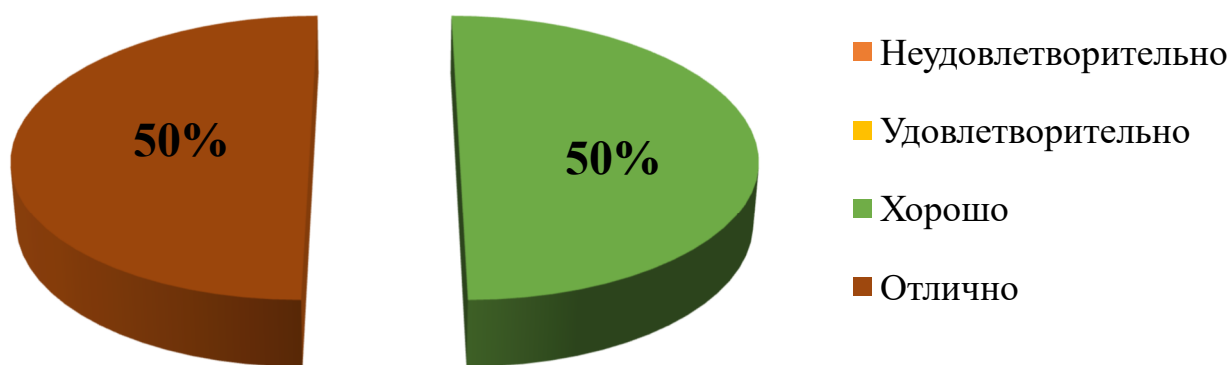


Рис. 7 Уровень способностей выпускников к управлению персоналом



Большая часть работодателей высоко оценила готовность и способность выпускников Академии к дальнейшему обучению (см. рис. 8).

### Готовность и способность к дальнейшему обучению

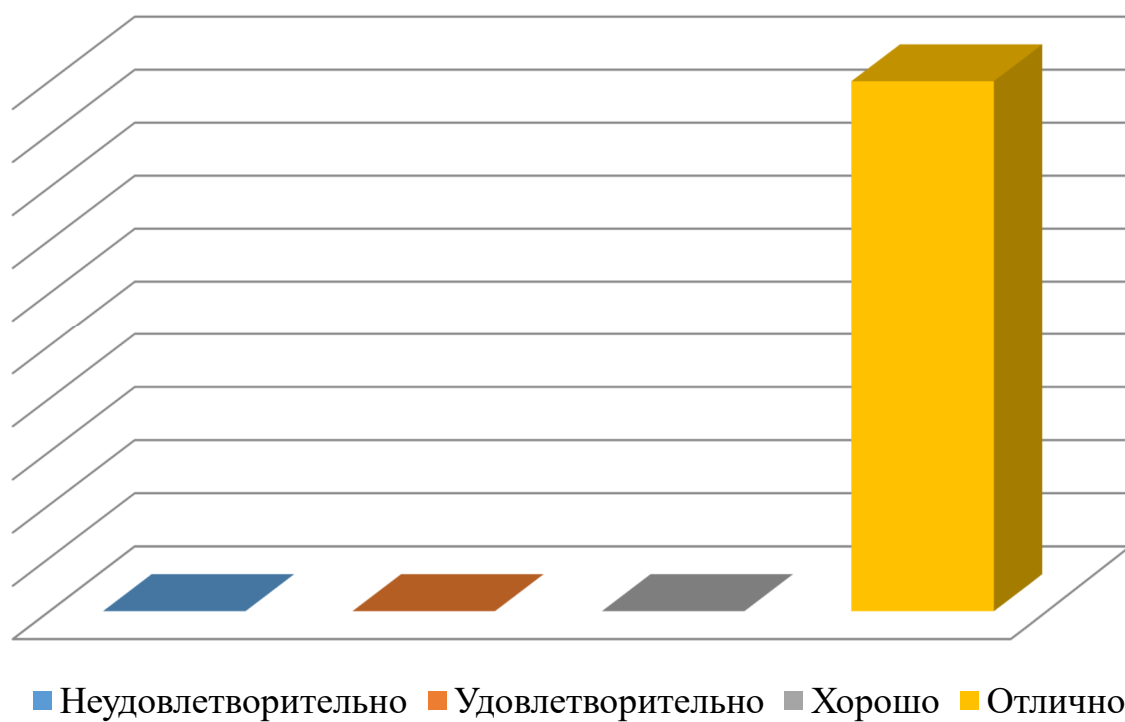


Рис. 8 Уровень готовности и способности выпускников к дальнейшему обучению

Работодатели высоко оценивают способность выпускников Академии воспринимать новую информацию и развивать новые идеи. Этот результат подчеркивает качество образования и уровень подготовки студентов Академии, что делает их ценными участниками на рынке труда и источником инновационных идей (см. рис. 9)



Рис. 9 Уровень способностей выпускников воспринимать новую информацию и развивать новые идеи

Также опрос показал, что выпускники Академии имеют высокую эрудированность и общую культурную компетентность (см. рис. 10).

### **Эрудированность, общая культура**



■ Неудовлетворительно ■ Удовлетворительно ■ Хорошо ■ Отлично

Рис. 10 Уровень эрудированности и общей культуры

Опираясь на исследования, было выявлено, что выпускники Академии хорошо осведомлены в смежных, по отношению к полученной специальности, областях. 100% опрошенных работодателей удовлетворены информированностью выпускников о смежных сферах работы (см. рис. 11).

### **Осведомленность в смежных областях по отношению к полученной специальности**



---

Рис. 11 Уровень осведомленности в смежных областях по отношению к полученной специальности

В анкетировании был включен вопрос об уровне владения выпускниками Академии иностранным языком. 50% работодателей поставили оценку «удовлетворительно» и 50% оценили на «хорошо» знания иностранного языка выпускниками Академии направления подготовки 37.03.01 Психология ООП – Психология личности (см. рис. 12).

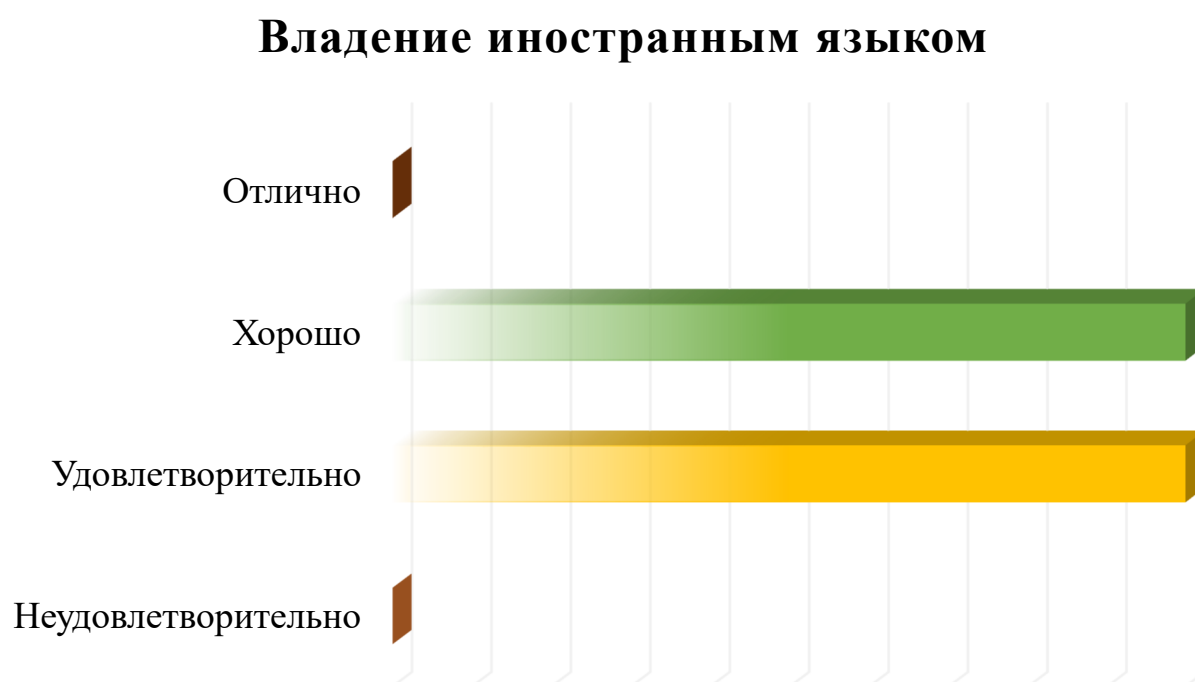


Рис. 12 Уровень владения иностранным языком

В результате опроса было выявлено, что выпускники Академии имеют хорошие знания для работы в прикладных компьютерных программах. Можно сделать вывод, что образовательная программа Академии успешно развивает навыки, востребованные в современном мире (см. рис. 13).

### **Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ**

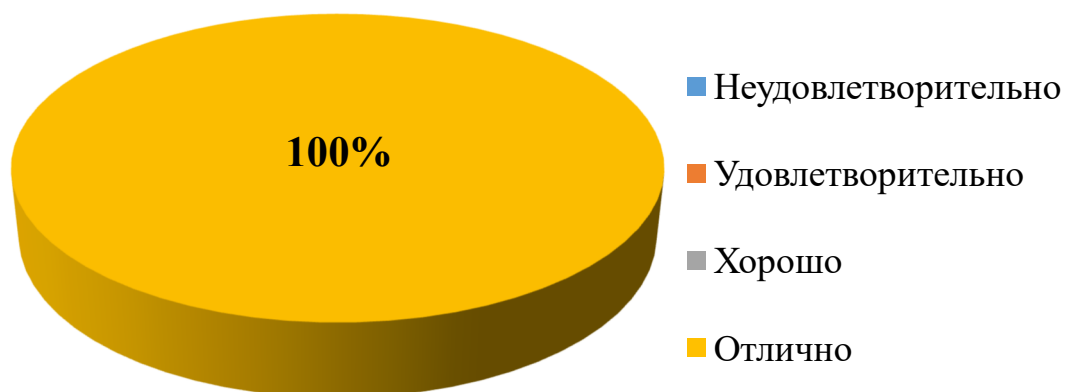
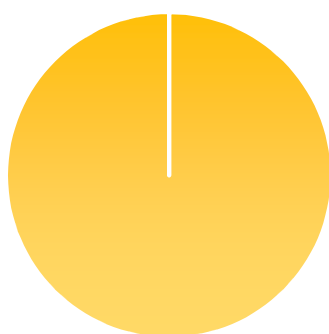


Рис. 13 Уровень навыков выпускников работы на компьютере и знание необходимых программ

Работодатели высоко оценили ответственность и коммуникативные способности выпускников Академии (см рис.14, 15).

### **Ответственность**



### **Коммуникабельность**

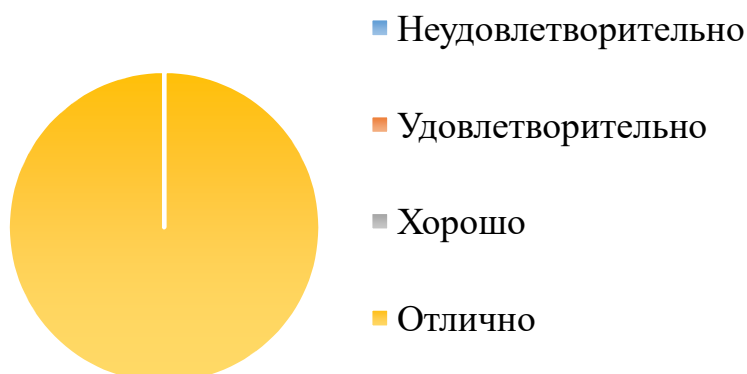


Рис. 14 и 15 Уровень ответственности и коммуникабельности выпускников

100% работодателей доверяют оценкам, которые получают выпускники направления подготовки 37.03.01 Психология ООП – Психология личности (см. рис. 16).

**Доверяете ли Вы оценкам, получаемым  
выпускниками ФГБОУ ВО «КГТА им.  
Дегтярева»?**

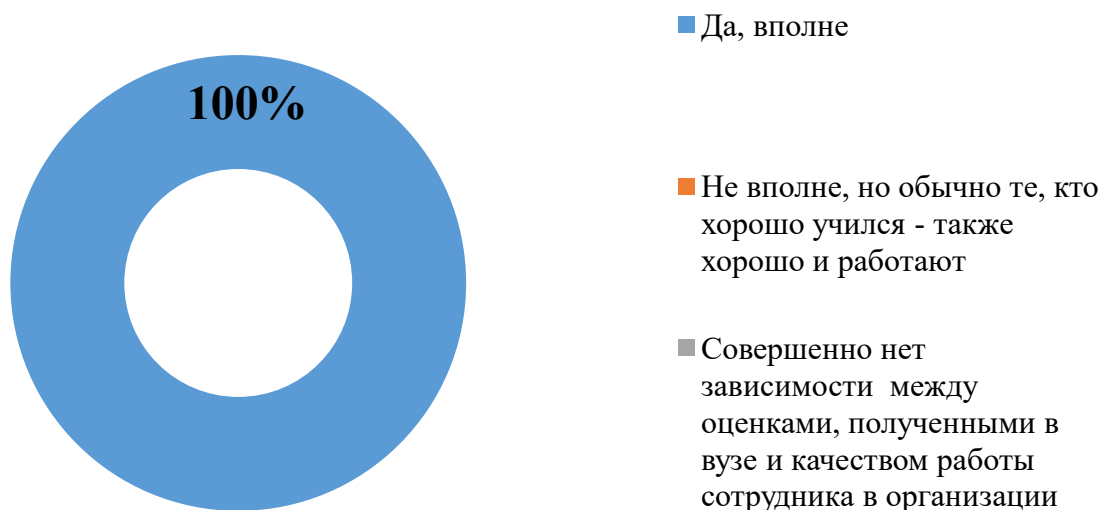


Рис. 16 Уровень доверия оценкам, которые получали выпускники ФГБОУ  
ВО «КГТА им. Дегтярева»

Также был сделан опрос, направленный на выявление качества подготовки выпускников за последние 5-7 лет. Он показал, что 50% отметили улучшение в качестве образования, получаемого выпускниками и 50% заметили незначительное улучшение (см. рис. 17).

**Как изменилось за последние 5-7 лет качество подготовки выпускников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»?**

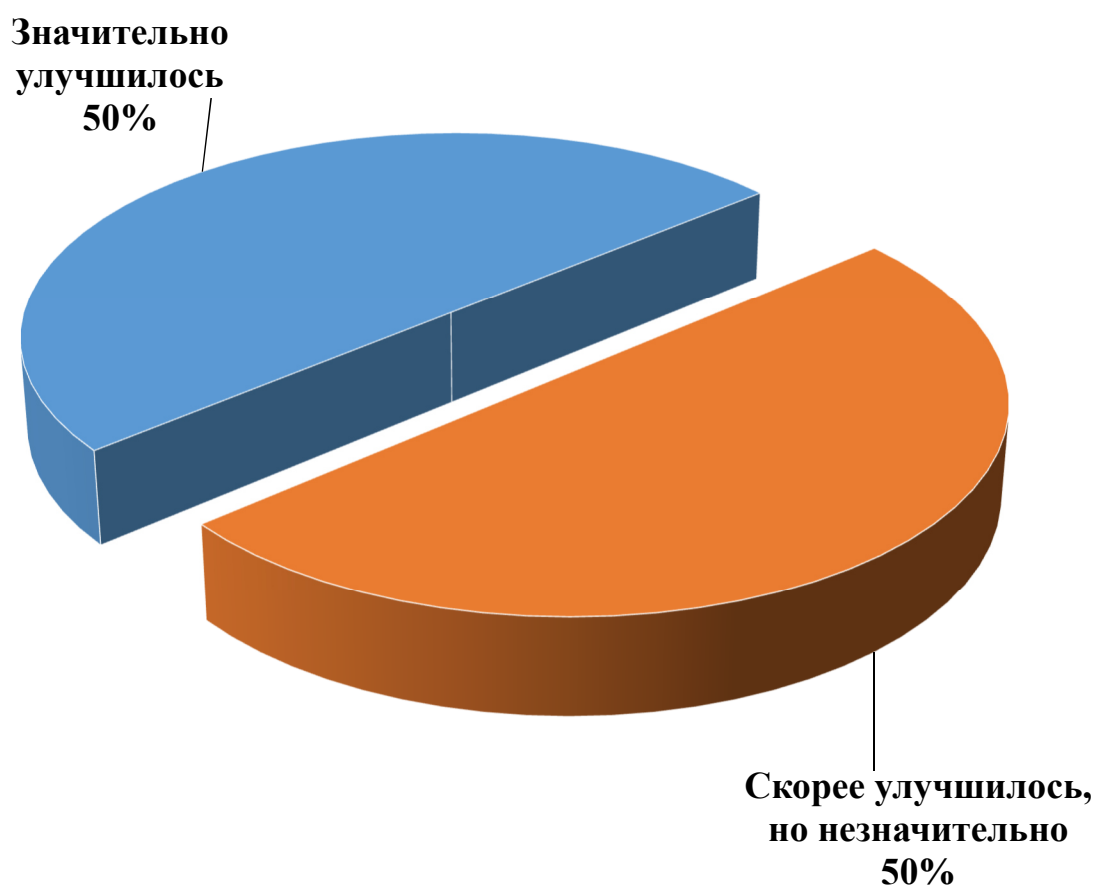


Рис. 17 Оценка работодателями изменения качества подготовки выпускников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»



Как часть исследования в области найма выпускников КГТА, мы провели анкетирование среди многочисленных работодателей, чтобы выяснить, какие профессиональные навыки и знания они считают ключевыми при рассмотрении кандидатов на вакансии. Результаты этого опроса предоставляют ценную информацию о том, какие качества наиболее ценятся на современном рынке труда.

Среди многочисленных ответов, которые мы получили, выделяются следующие аспекты: креативность и нестандартное мышление, коммуникабельность, способность к обучению, умение работать с ПК, знание современных специализированных программ и комплексов, аналитические способности и способность работать в команде.

Также в анкетирование был включен вопрос о том, какие совершенствования в образовательной программе могли бы быть предложены для того, чтобы выпускники приобрели более высокие навыки.

Работодатели рекомендуют разработку образовательных программ совместно с ними, что позволит учебным заведениям более точно соответствовать требованиям и ожиданиям работодателей.

Дополнительно, работодатели подчеркивают важность увеличения объема практических знаний в учебных программах. Данный подход поможет студентам лучше применять свои знания в реальной рабочей среде, обеспечивая им конкурентное преимущество на рынке труда.

И, наконец, согласно рекомендациям работодателей, увеличение количества практических часов работы на производстве считаются ключевыми элементами в улучшении образования. Это предоставляет студентам ценный практический опыт, помогает им лучше понять профессиональную деятельность и более успешно внедряться в мир работы.